

KOSTAK d.d.
Leskovška cesta 2a
8270 KRŠKO



kostak



Projekt je finančno podprl ZZSZ



PROJEKT "ČILI ZA DELO" V DRUŽBI KOSTAK D.D. -obvladovanje absentizma v družbi KOSTAK d.d.



ostak

Elizabeta Cemič, Vodja Splošno-kadrovskega sektorja in odnosov z
javnostmi

Projekt je finančno podprl ZZSZ

2

PODATKI O ZAPOSLENIH

Število zaposlenih v družbi na dan 31. 10.:

- Leta 2008 290 zaposlenih
- Leta 2009 303 zaposlenih
- Leta 2010 335 zaposlenih
- Leta 2011 296 zaposlenih

kostak



Projekt je finančno podprl ZZSZ

V okviru projekta "Zdravje za Posavje"
smo izvajali ukrepe:

- Uvajanja stimulacij za zaposlene
- Uvajanje zdravega zajtrka
- Izvedba delavnice na temo obvladovanja
bolniške odsotnosti
- Možnost psihološkega svetovanja zaposlenim
in družinskim članom

Projekt je finančno podprl ZZSZ

4

Uvajanje stimulacij

Stimuliranje zaposlenih:

- za ne izrabo bolniške odsotnosti v mesecu septembru in oktobru so zaposleni prejeli bruto znesek po 50,00 €
- stimulacija je bila izplačana 240 zaposlenim
- v mesecu septembru in oktobru je bilo evidentiranih 75 odsotnosti z dela zaradi bolniške
- povprečno število ur na odsotnost znaša 76 ur
- strošek delodajalca za stimuliranje prisotnosti na delu je s prispevki znašal 14.005,37 €

Projekt je finančno podprl ZZS

5

Uvajanje stimulacij

Primerjalna analiza odsotnosti z dela po številu dogodkov

	LETO 2009		LETO 2010		LETO 2011	
	september	oktober	september	oktober	september	oktober
01 - bolezen	24	29	34	32	28	30
02 - poškodba	5	6	2	2	2	3
06 - nega	4	8	2	2	2	5
09 - spremstvo družinskega člana	5	1	3	0	0	0
04 - nesreča pri delu	0	1	2	0	3	2
DK - darovanje krvi	0	0	1	0	0	0
	38	45	44	36	35	40

Projekt je finančno podprl ZZS

6

Uvajanje stimulacij

Primerjalna analiza odsotnosti po urah

	LETO 2009		LETO 2010		LETO 2011	
	september	oktober	september	oktober	september	oktober
01 - bolezen	1587	1567	2132	2230	1874	2388
02 - poškodba	484	588	256	176	104	240
06 - nega						
09 - spremstvo družinskega člana	148	216	128	48	80	152
04 - nesreča pri delu	0	120	216	0	504	336
DK - darovanje krvi	0	0	8	0	0	0
	2219	2491	2740	2454	2562	3116

Projekt je finančno podprl ZZS

7

Uvajanje zdravega zajtrka

- Zaposlene v internih obvestilih osveščamo o pomenu zajtrka za ohranjanje zdravja
- Uvedli pilotni projekt zdravega zajtrka na delovnem mestu
- Zajtrk je vključeval jogurtov napitek in polnozrnatu pecivo ali sirovko
- Za pilotni projekt je delodajalec namenil 3.000,00 €

Projekt je finančno podprl ZZS

8

Izvedba delavnice na temo obvladovanja bolniške odsotnosti

- v podjetju organizirali z zunanjim izvajalcem seminar z vsebino "Zmanjšanje bolniškega staleža"
- seminarja se je udeležilo 16 zaposlenih, ki vodijo delovne procese
- delavnico je vodil g. Jože Copek, strokovnjak z dolgoletnimi izkušnjami na področju obvladovanja bolniških odsotnosti
- pridobitev znanj na praktičnih pristopih na tem področju

Projekt je finančno podprl ZZS

9

Psihološko svetovanje

Strokovna pomoč klinične psihologinje:

- Zaposlenim
- Družinskim članom
- Po predhodnem dogovoru s klinično psihologinjo je rezerviran čas obiska vsako sredo od 14.00 do 17.00 ure
- tema obiska je lahko iz delovnega ali družinskega okolja (4 obiski)
- Psihologinja pripravlja za zaposlene članke, ki so objavljeni v internem glasilu

Projekt je finančno podprl ZZS

10

DOLGOROČNI CILJI PROJEKTA "Čili za delo"

- osveščanje zaposlenih in njihovih družinskih članov o zdravem načinu življenja
- zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja (na delu in v aktivnostih izven delovnega časa)
- sledenje zastavljenih kazalnikov po standardu OHSAS
- povečanje dodane vrednosti

Projekt je finančno podprl ZZS

11

OSTALI UKREPI ZA POSREDNO ZMANJŠANJE ABSENTIZMA

- **DPP** – ukrepi za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja – podjetje je v fazi pridobivanja polnega certifikata
- **RLR** – priložnost za odprt dialog med vodjo in sodelavcem, ki pomembno izboljšuje delovno ozračje (projekt se izvaja od leta 2009)
- enkrat letno **merjenje SOCIALNE KLIME ter OCENJEVANJE VODSTVA** – projekt poteka od leta 2009 in po zbranih podatkih se pripravijo ukrepi

Projekt je finančno podprl ZZS

12

SKLEP

Analize kažejo, da je velik delež sodobnih bolezni vezan na neustrezen življenjski slog.

Podjetje želi z ukrepi, ki jih uvaja v delovno okolje spodbujati pri zaposlenih zavest, da naj bo cilj vsakega posameznika biti zdrav in aktiven čim dlje v življenju.

Projekt je finančno podprl ZZS

13